

Дивизион «Северсталь Российская Сталь» и профсоюзная организация ОАО «Северсталь» подписали Соглашение о взаимодействии.

Сегодня состоялось подписание Соглашения о взаимодействии в области реализации проекта «Безопасность труда» между профсоюзным комитетом ОАО «Северсталь» и руководством дивизиона «Северсталь Российская Сталь».

Соглашение подписали: от дивизиона «Северсталь Российская Сталь» - генеральный директор дивизиона Александр Дмитриевич Грубман; от профсоюзной организации ОАО «Северсталь» - председатель профкома Александр Сергеевич Афанасьев.

Проект «Безопасность труда» (БТ) – является ключевым проектом бизнес-системы «Северстали», он стартовал на Череповецком металлургическом комбинате в 2010 году, и сегодня распространен на большинство предприятий дивизиона «Северсталь Российская Сталь».

Цель проекта БТ - обеспечение безопасных условий труда на производстве. Проект предусматривает комплекс программ, направленных на создание безопасных условий не только на рабочем месте, но и при передвижении по производственной площадке.

- Мы увеличиваем инвестиции на организационно-технические мероприятия по охране труда, на программу по закупке и обеспечению сотрудников адекватными средствами индивидуальной защиты и инструментом, реализуем большую программу по пешеходным маршрутам, - отметил А.Грубман.

Наряду с инвестициями в безопасность, проект БТ ставит целью повышение культуры безопасного поведения сотрудников, что также является и главной целью подписанного Соглашения. Для ее достижения, согласно документу, стороны обязуются совместно проводить согласованную эффективную политику в сфере охраны труда в рамках реализации проекта «Безопасность труда» на предприятиях дивизиона.

Документ предусматривает несколько направлений взаимодействия. Одно из них, непосредственно связанное с целью Соглашения, - активное участие профсоюзов в поведенческих аудитах. Эта практика хорошо зарекомендовала себя во многих зарубежных компаниях, успешно внедрена на предприятиях дивизиона. Для этого руководство Российской стали, как записано в документе, обязуется организовать обучение уполномоченных по охране труда и других представителей профсоюзов навыкам поведенческого аудита безопасности. Также в числе главных направлений взаимодействия – привлечение работников к активному участию в проекте «Безопасность труда», пропаганда необходимости соблюдения ключевых правил безопасности.

