

## Более 1000 производственных руководителей «Северстали» пройдут обучение по программе «Достичь большего вместе»



ОАО «Северсталь», одна из крупнейших в мире вертикально-интегрированных сталелитейных и горнодобывающих компаний, проводит уникальную трехлетнюю программу обучения персонала «Достичь большего вместе» («ДБВ»), в которой примут участие около 1300 производственных руководителей.

Программа направлена на поддержку изменений в ОАО «Северсталь» и создание команды единомышленников, способной качественно внедрять изменения и добиваться высоких результатов в рамках новой стратегии компании - войти в пятерку мировых лидеров отрасли по прибыльности.

Корпоративная программа «Достичь большего вместе» уже признана деловым сообществом. В 2011 году проект получил престижную премию «Trainings INDEX» в номинации «Эффективное решение в области обучения, развития и повышения результативности персонала».

По словам Генерального директора ОАО «Северсталь» Алексея Мордашова, «программа «ДБВ», с одной стороны, это учебный курс, который дает знания, с другой - инструмент построения того, что называется сухими словами «горизонтальные связи».

**«Программа помогает вовлекать сотрудников в процессы культурной трансформации, происходящие в компании», - подчеркнул Генеральный директор ОАО «Северсталь».**

С 2010 года в обучении принимают участие сотрудники предприятий компании из Москвы, Череповца, Санкт-Петербурга, Орла, Волгограда, Воркуты, Оленегорска, Костомукши, Ярославля и других городов.

Обучающий курс состоит из пяти модулей.

Первый модуль знакомит с обновленным видением, миссией, ценностями, а также проектами Бизнес-системы «Северстали»\*, направленными на достижение стратегических целей компании

В рамках второго модуля производственные руководители знакомятся с корпоративными инструментами управления персоналом – подбором, развитием, оценкой, построением карьеры, предоставлением обратной связи.

Третий модуль на конкретных примерах учит принимать управленческие решения, повышает финансовую грамотность, рассматривает аспекты повышения эффективности.

На четвертом модуле программы руководителей учат создавать эффективную команду. Выполняя упражнения под руководством тренеров и общаясь с высшим менеджментом компании, управленцы учатся понимать нужды подчиненных, мотивировать их на достижение результата.

Пятый модуль посвящен подведению итогов всего курса и навыкам эффективной коммуникации и публичных выступлений. Одной из приоритетных задач завершающего модуля заключается в том, чтобы после «выпуска» между руководителями остались сложившиеся связи и контакты, а также необходимые знания для трансляции знаний в своих коллективах.

В процессе разработки ДБВ ее создатели внимательно изучили лучшие практики организации программ обучения и использовали современные методики по выработке навыков. Одной из приоритетных целей программы было получить не только рациональное, но и эмоциональное вовлечение, чтобы сотрудники с

первых минут были погружены в атмосферу, кардинально отличающуюся от привычной рабочей обстановки.

\*\*\*

«Достичь большего вместе» - это не только название корпоративной программы обучения. Это призыв, объединяющий сотрудников «Северстали» во всем мире и суть философии бренда компании, определяющая основные ценности. Объединяющая идея - «Достичь большего вместе» - символизирует три ключевые составляющие нашего бренда: люди, единство и стремление к совершенству.

Видео о программе доступно по ссылкам: [ролик о «ДБВ»](#) и [фильм](#).

\*Вслед за разработкой миссии, видения и ценностей «Северстали» в 2009 году, в 2010 году компания сделала еще один шаг к повышению внутренней эффективности. «Северсталь» сформулировала набор принципов и инструментов под названием «Бизнес-система Северстали», направленный на внедрение необходимых моделей поведения среди сотрудников компании и, как следствие, культурную трансформацию компании и достижение стратегических целей. В рамках Бизнес-системы пять основных линий развития:

- 1)Безопасность труда
- 2)Клиентоориентированность
- 3)Постоянное совершенствование
- 4)Люди «Северстали»
- 5)Стандарт бизнеса

**ОАО «Северсталь»** — одна из крупнейших в мире вертикально интегрированных сталелитейных и горнодобывающих компаний с активами в России и США, а также на Украине, в Латвии, Польше, Италии, Либерии и Бразилии. Помимо этого, в 2007 году в компании сформирован золотодобывающий сегмент Nordgold, в который входят предприятия по добыче золота и ряд геологоразведочных проектов в России, Казахстане, Буркина-Фасо и Гвинее.

Акции компании котируются на российских торговых площадках РТС и ММВБ, глобальные депозитарные расписки представлены на Лондонской фондовой бирже. В 2010 году выручка компании составила \$13,573 млн., EBITDA достигла \$3,263 млн., было произведено 14,7 млн. тонн стали. [www.severstal.com](http://www.severstal.com)

Адрес оригинала: <http://www.severstal.com/rus/media/news/document3628.phtml>

Дата публикации 09/11/2011 00:00